

# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

Virksomhet	EVAT AS
Utfylt av	Børge Nilssen
Dato	20.06.2023
Rapporteringsperiode	1.7.2023 – 30.06.2024

**Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

## Organisering

EVAT er en totalleverandør av personalrestuarant, kantine, renhold og eiendomstjenester (Facility Management, FM). EVAT er et partner-eid FM-selskap med korte beslutningsveier, som gjør oss til en fleksibel samarbeidspartner for skreddersydde konsepter til hvert enkelt bygg og leietaker. Vi fokuserer på å skape aktive og attraktive bygg og arbeidsplasser som inspirerer gjennom hele arbeidsdagen.

EVAT AS ble etablert i 2012 og har siden 2019 arbeidet med forberedelse til vekst og ble i 2022 ISO Sertifisert for ISO 9001 Ledelse, ISO 14001 Miljø og er i sluttfasen for Svanemerket.

EVAT har hovedkontor i Drammen, med avdelingskontor i Oslo og Sarpsborg,

Organisasjonsnummer er 927 695 863.

For informasjon se: <https://www.evat.no>

Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet NHO

## Driftsområde

EVAT AS er en salgs og-leveringsorganisasjon for bedrifter og organisasjoner i Norge og ved behov kjøper vi produkter og tjenester av norske leverandør og forretningsforbindelser.

## Rutiner/ retningslinjer

I arbeidet med å oppfylle kravene i Åpenhetsloven har vi begrenset våre vurderinger til første ledd i leverandørkjeden og kjøp større enn NOK 50.000. Arbeidet har medført oppdatering av våre retningslinjer på mange områder, bla. Policy, et dokument som ligger på våre nettsider

<https://www.evat.no>

Våre rutiner og retningslinjene er forankret hos Administrerende direktør og styret.

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

I våre kontrakter stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontrakts bestemmelser, bla. Krav til våre leverandører og forretningsforbindelser.

Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Våre spesielle kontrakts bestemmelser inkluderer også krav til lønns og arbeidsvilkår, internkontroll, sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge.

# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

**Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger:**

**Beskrivelse:**

Arbeid og konkrete tiltak for kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger er igangsatt i rapporteringsperioden. Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger, samarbeidsavtaler og våre egne evalueringsskjema. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet.

**Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene**

**Beskrivelse:**

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra nærmeste leverandør, leverandøravtaler og anerkjente vareregistre.

Generelt har vi i vår aktsomhetsvurdering kartlagt at det er en risiko for brudd som følge av:

- Brudd på anstendige arbeidsforhold
- Bruk av helse og miljøskadelige kjemikalier


**Kartleggingsprosessen har bestått av:**

1. Forankre Ansvarlighet med blant annet etiske krav, samt forankring i ledergruppen og styret
2. Kartlegge og vurdere negativ påvirkning bla. via kartlegging av vår påvirkning, enten direkte eller indirekte gjennom våre leverandørkjeder.
3. Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning  
Dette medfører oppfølging av noen leverandører i løpet av høsten 2023.
4. Overvåk, gjennomføring og resultat skal videre overvåkes og kontrolleres, samt oppfølging av leverandører der hvor vi ser dette er nødvendig.
5. Kommunisere selve rapporten er et viktig ledd i denne delen. Vi har også opprettet et eget område for Åpenhetsloven på vår nettside. hvor denne rapporten er et ledd i kommunikasjonen. Vi benytter et eget område på vår nettside [www.evat.no](http://www.evat.no) //

I sum kan vi oppsummere at våre aktsomhetsvurderinger er knyttet til:

- Bevisstgjøring i egen organisasjon gjennom oppdatering av aktuelle styringsdokumenter, informasjon og drøfting i ledelsen og de ansatte
- Bevisstgjøring hos våre leverandører og forsterkning av våre krav

Våre Policys, bakgrunnen for Åpenhetsloven og hvordan vi har arbeidet er forankret i vårt styre.



-----  
Styreleder



-----  
Administrerende direktør